SYSTÉM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

FINANČNÉ A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA V SDV[1]

Zamestnávateľ poskytuje žiakovi, ktorý sa pripravuje v systéme duálneho vzdelávania finančné a hmotné zabezpečenie v súlade s § 26 a 27 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.

HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA

POVINNÉ PLNENIE

1. osobné ochranné pracovné prostriedky
2. posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti, ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje
3. príspevok na stravovanie

DOBROVOĽNÉ PLNENIE

1. úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte
2. poskytnutie cestovných náhrad za dopravu z miesta trvalého bydliska do školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť

1 Finančné a hmotné zabezpečenie žiaka od 1.7.2020 (online), dostupné na: http://dualnysystem.sk/zamestnavatel/dokumenty-zamestnavatel/

PRÍSPEVOK NA STRAVOVANIE

poskytuje zamestnávateľ v súlade s príslušnou legislatívou a podľa interných predpisov. V internom predpise si zamestnávateľ upraví najmä spôsob zabezpečenia stravovania.

Stravovací kupón

- minimálna hodnota lístka - 4,50 € /deň
- úhrada žiaka - 2,02 €/deň
- náklady zamestnávateľa - 248 € /rok

Vlastné stravovacie zariadenie

- príklad hodnoty obeda - 5 €/deň
- úhrada žiaka - 2,25 €/deň
- náklady zamestnávateľa - 225 € /rok

OSOBNÉ OCHRANNÉ PRACOVNÉ PROSTRIEDKY

poskytuje zamestnávateľ v rovnakom rozsahu ako ich poskytuje svojim zamestnancom. Podrobnosti o ich poskytnutí upraví v osobitnom predpise, pričom môže postupovať rovnako ako pri svojich zamestnancoch.

POSÚDENIE ZDRAVOTNEJ, ZMYSLOVEJ A PSYCHOLOGICKEJ SPÔSOBILOSTI

ak sa vyžaduje, zabezpečí sa rovnakým spôsobom ako v prípade zamestnancov. Nejde o posúdenie zdravotnej spôsobilosti, ktorá je súčasťou prihlášky na strednú školu. Príkladom je napríklad posúdenie spôsobilosti pri prácach na dráhach a pod.

PRÍSPEVOK NA UBYTOVANIE

poskytuje zamestnávateľ v súlade so školským zákonom, podrobnosti si upraví v internom predpise.

Modelová výška príspevku na ubytovanie:

- *max. vo výške úhrady žiaka zodpovedajúcej 45 % zo sumy životného minima pre zaopatrené neplnoleté dieťa alebo nezaopatrené dieťa (k 1.7.2021 je to 99,56 €), t.j. max. vo výške 44,80 €/mesiac za ubytovanie v školskom internáte,*
- *max. 10 krát za rok v mesiacoch školského vyučovania,*
- *príspevok zamestnávateľa max. 448 €/rok.*

CESTOVNÉ NÁHRADY

môže zamestnávateľ poskytnúť v súlade so zákonom č. 283/2002 z. z. o cestovných náhradách. V prípade, ak sa zamestnávateľ rozhodne poskytnúť cestovné náhrady v internom predpise upraví za akých podmienok budú vyplácané (napr. príspevok v hodnote 50 % z poplatku za dopravnú kartu, náhrada výdavkov pri realizácii praktického vyučovania na inom mieste výkonu produktívnej práce a pod.). Ide o dobrovoľný príspevok.

FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA

POVINNÉ PLNENIE

1. odmena za produktívnu prácu

ODMENA ZA PRODUKTÍVNU PRÁCU

poskytuje zamestnávateľ za každú hodinu vykonanej produktívnej práce. Poskytuje sa v rozsahu od 50 % do 100 % hodinovej minimálnej mzdy (pre rok 2022 je to min. 1,86 € a max. 3,713 €). Zamestnávateľ si interným predpisom upraví konkrétne podmienky pre jej poskytovanie.

Modelový výpočet celkového počtu hodín praktického vyučovania – 3-ročný učebný odbor - PV v ročníkoch a za celé štúdiu za predpokladu, že žiak absolvuje celý rozsah praktického vyučovania (33 vyučovacích týždňov v 1. a 2. ročníku a 30 vyučovacích týždňov v 3. ročníku):

Ročník	PV denne bez prestávky na obed	PV za týždeň	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok
1. ročník	5,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 55 h za mesiac	544,5 h
2. ročník	6,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 64 h za mesiac	643,5 h
3. ročník	6,5 h denne	3 dni/každý týždeň	ø 59 h za mesiac	585 h
Celkom za štúdium				1 773 h

Modelový výpočet odmeny za produktívnu prácu pri využití min. a predpokladanej max. výšky odmeny za produktívnu prácu:

Ročník	PV za mesiac vyučovania	PV za školský rok	Mesiac		Školský rok	
			Min. odmena za 1 h produktívnej práce	Max. odmena za 1 h produktívnej práce	Min. odmena za 1 h produktívnej práce	Max. odmena za 1 h produktívnej práce
1.	55 h	544,5 h	102,30 €	204,22 €	1 012,77 €	2 021,73 €
2.	64 h	643,5 h	119,04 €	237,63 €	1 196,91 €	2 389,32 €
3.	59 h	585 h	109,74 €	219, 07 €	1 088,10 €	2 172,11 €

DOBROVOĽNÉ PLNENIE

1. podnikové štimendium

PODNIKOVÉ ŠTIPENDIUM

poskytuje sa mesačne v období školského roka vo výške najviac štvornásobku sumy životného minima (pre rok 2021 je to 99,56 €). Zamestnávateľ si interným predpisom upraví konkrétne podmienky pre jeho poskytovanie (napr. prospech, dochádzka a pod.).

Modelový príklad výšky podnikového štipendia pre jednotlivé ročníky denného štúdia je napr.:

1. ročník 50 €
2. ročník 100 €
3. ročník 150 €
4. ročník 200 €

MOTIVAČNÉ ŠTIPENDIUM

poskytuje štát prostredníctvom školy žiakovi, ktorý sa pripravuje na povolanie v študijnom alebo učenom odbore, ktorý je zaradený do zoznamu s nedostatočným počtom absolventov pre potreby trhu práce. Nie je súčasťou finančného zabezpečenia, ktoré poskytuje zamestnávateľ.

Zamestnávateľ si upraví konkrétne podmienky pre poskytovanie jednotlivých plnení vo vnútornom poriadku praktického vyučovania.
Podrobnosti o poskytovaní finančného a hmotného zabezpečenia sú obsiahnuté v učebnej zmluve, ktorú so žiakom uzatvoril.