

SYSTEM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

PRÁCE ZAKÁZANÉ MLADISTVÝM ZAMESTNANCOM



Žiak v SDV a status zamestnanca

Zákon č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov priznáva žiakovi počas praktického vyučovania v SDV v súlade s § 25 ods. 5 status zamestnanca, tzn. na žiaka sa vzťahujú najmä tieto predpisy:

- Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov,
- Nariadenie vlády č. 286/2004 Z. z. ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov (ďalej len „nariadenie“).

Rovnaký meter na všetkých

Platí zásada, že postupy zamestnávateľa v oblasti BOZP sa aplikujú rovnako na mladistvého alebo plnoletého zamestnanca, mladistvého alebo plnoletého žiaka. Zamestnávateľ má povinnosť dodržiavať všeobecné zásady prevencie, ktoré sú uvedené v § 5 zákona o BOZP.

Zamestnávateľ plní voči žiakom na praktickom vyučovaní rovnaké povinnosti, aké má vo vzťahu k svojim zamestnancom.



Môže zamestnávateľ, ktorého prevádzka je tzv. rizikovým pracoviskom poskytovať praktické vyučovanie?

Zamestnávateľ, ktorého prevádzka je zaradená do kategórie tzv. rizikových pracovísk (3. a 4. stupeň) môže poskytovať praktické vyučovanie žiakov v SDV za splnenia osobitných podmienok.

- Zamestnávateľ musí rešpektovať § 3 ods. 3 a 4 nariadenia.
- Zamestnávateľ je povinný pred zaradením žiaka na PV objektivizovať faktory pracovného prostredia a prijať opatrenia, aby zabezpečil dostatočnú ochranu zdravia žiakov.
- Ak pracovná činnosť žiaka vyžaduje sústavný dozor pri práci, tzv. priamy dozor musí hlavný inštruktor a inštruktor priamym dozorom obsiahnuť všetky pracovné miesta žiakov, tak aby mohli bezprostredne zasiahnuť v prípade ohrozenia žiaka.
- Pracovná činnosť žiakov, ktorá si nevyžaduje priamy dozor, je vykonávaná pod sústavným dohľadom tak, aby hlavný inštruktor alebo inštruktor žiaka bezodkladne upozornili na neprávny pracovný postup a pod.

Pozn. Odporúčame, aby každý zamestnávateľ dôkladne sledoval Štátny vzdelávací program pre zodpovedajúcu skupinu odborov vzdelávania v časti „Osobitosti vzdelávania žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami“ a podľa toho vhodne nastavil podmienky výberu žiakov, ktorým bude poskytovať praktické vyučovanie.